



International Organization for Migration (IOM)
The UN Migration Agency

OPEN TO INTERNAL AND EXTERNAL CANDIDATES

Position Title	:	Etude sur l'Impact de COVID-19 sur la Migration
Duty Station	:	Port-au-Prince
Organizational Unit	:	Immigration and Border Management (IBM)
Classification	:	Consultant International
Type of Appointment	:	2 mois
Estimated Start Date	:	Le plus tôt que possible
Closing Date	:	29 décembre 2021
Reference Code	:	CFA2021/016

Créée en 1951, l'Organisation internationale pour les migrations (OIM) est l'organisation intergouvernementale chef de file dans le domaine de la migration. Elle est attachée au principe selon lequel des migrations qui s'effectuent en bon ordre et dans le respect de la dignité humaine sont bénéfiques aux migrants et à la société. Elle œuvre de concert avec ses partenaires de la communauté internationale pour aider à relever les défis opérationnels croissants de la migration, améliorer la compréhension des questions migratoires, encourager le développement économique et social par la migration et préserver le bien-être et les droits humains des migrants.

Réalisation d'une étude sur l'impact de COVID-19 sur la mobilité de la migration haïtienne dans la région dans le cadre du projet « *Promoting peaceful coexistence in the COVID-19 response for migrants, refugees and other vulnerable populations in Central America and the Caribbean* »

Contexte :

L'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM) avec l'appui financier de l'Union Européenne (UE) a lancé le projet régional « *Promoting peaceful coexistence in the COVID-19 response for migrants, refugees and other vulnerable populations in Central America and the Caribbean* » qui sera mis en œuvre au à El Salvador, en Haiti, au Honduras, au Nicaragua et au Panama. Ce projet vise à promouvoir l'intégration et la coexistence pacifique en améliorant la

réponse sanitaire, l'engagement communautaire et l'environnement de protection des communautés affectées.

La pandémie de COVID-19 a eu de vastes répercussions sur le bien-être socio-économique et la santé de la population de la région, en particulier chez les plus vulnérables, notamment les migrants, les réfugiés et autres. La région abrite un nombre considérable de ces populations vulnérables, des migrants bloqués, des rapatriés et des personnes déplacées à l'intérieur du pays. Lorsque la pandémie COVID-19 s'est répandue dans le monde entier au cours des premiers mois de 2020, les pays ont mis en œuvre diverses mesures pour limiter la propagation du virus, telles que la fermeture des frontières entre les pays et le confinement partiel ou total à l'intérieur des pays. Ces restrictions de mobilité, ainsi que l'impact socio-économique de la crise COVID-19, ont considérablement impacté les besoins, les aspirations et les capacités des migrants à migrer à l'intérieur et à l'extérieur de la région.

Ce projet vient en appui aux efforts du Gouvernement d'Haïti pour faire face à la pandémie de COVID-19 dans le pays. L'objectif général de cette action est de promouvoir l'intégration et la coexistence pacifique en améliorant la sensibilisation sur la COVID-19, l'engagement communautaire et l'environnement de protection des communautés affectées.

Contexte en Haïti :

Selon la Banque mondiale, Haïti est le pays le plus pauvre de l'hémisphère occidental et se trouve dans un état de fragilité. En 2019 et 2020, le pays a connu des tensions sociales et des troubles civils prolongés, avec l'aggravation de la situation politique et économique. De plus, Haïti est confronté à des défis de longue durée, qui aggravent la capacité limitée du pays à faire face aux menaces croissantes. Le manque d'opportunités d'emploi et de services sociaux couplé à l'instabilité politique actuelle et à la pandémie de COVID-19 ont considérablement détérioré les conditions de vie de la population.

En raison des mesures de prévention pour faire face à la pandémie de COVID-19 prises par la République Dominicaine, au moins 144 000 migrants haïtiens ont perdu leur emploi et certains d'entre eux retournent volontairement en Haïti. Selon les données de l'OIM Haïti, plus de 344 169 ressortissants Haïtiens sont rentrés en Haïti depuis la fermeture officielle de la frontière le 16 mars 2020 depuis la République Dominicaine.

Les migrants, y compris les rapatriés, sont confrontés à un risque élevé d'infection ainsi qu'à des impacts sociaux et économiques plus larges en raison de plusieurs facteurs et obstacles tels que le manque ou un accès inadéquat à des informations appropriées sur la prévention de la COVID-19 ; limitations ou exclusions d'accès aux services de diagnostic et de traitement ; conditions de vie ; stigmatisation et la discrimination dans leur communauté d'origine ainsi que d'autres facteurs.

Pour analyser au mieux le contexte migratoire auquel sont confrontés les ressortissants haïtiens qui se trouvent à l'étranger ainsi que ceux qui sont dans le pays et ont une intention de migrer, et dans le but de supporter le gouvernement haïtien à comprendre l'impact réel de la crise du COVID-19 sur la mobilité de la population migrante, l'OIM a l'intention d'engager un consultant pour réaliser une étude qui analysera la situation actuelle, évaluera les difficultés et défis auxquels sont confrontés les migrants et suggérera des recommandations pour faciliter la mise en œuvre des initiatives qui contribueront à améliorer la situation socioéconomique de ces personnes. Le consultant sélectionné aura en charge de réaliser les livrables suivantes :

- Un plan de travail et méthodologie sur les procédures détaillées de mise en œuvre de l'étude ;
- Rapport contentant l'analyse de l'impact de COVID-19 sur la migration haïtienne.

Objectifs :

- Mettre en évidence les impacts à court et à long terme de COVID-19 sur la migration et les migrants d'une perspective de genre et sur la base des connaissances et des preuves émergentes ;
- Mettre en évidence les bonnes pratiques qui ont été mises en œuvre dans différents contextes (par ex. gouvernements, Organisations internationales, Organisations de la société civile, migrants eux-mêmes, etc.) ;
- Proposer des recommandations sur des politiques publiques innovantes sur la manière de mieux gérer les crises liées à la mobilité humaine causée par la pandémie, ainsi que sur la manière d'améliorer la coordination inter-institutionnelle entre les acteurs clés travaillant sur les questions migratoires.

Livrables et Résultats attendus :

1) *Plan de travail et méthodologie :*

Description en détail de la méthodologie en intégrant les tâches et les livrables suggérés dans le TDR. Cela comprendra une note méthodologique, un plan de travail et un calendrier.

La note méthodologique devrait détailler les procédures du travail à effectuer sur le terrain, le plan de travail et le calendrier des activités, revue de la littérature des études existantes concernant la migration et la COVID-19 en Haïti. Le consultant sera invité à envoyer les grandes lignes de sa méthodologie en notant que les principales étapes dans le cadre de cette étude sont notamment :

La revue documentaire/note méthodologique sur la base des documents sur :

- (i) Les effets socio-économiques réels et prévisionnels de COVID-19 sur la mobilité de migrants ;
- (ii) La consultation élargie de toutes les parties prenantes à la crise, par le biais d'entretiens avec les différentes structures publiques et privées concernées, ainsi qu'avec les ONG's intervenant dans les domaines de la migration ;
- (iii) Les analyses basées sur les informations recueillies lors des entretiens avec les parties prenantes ;
- (iv) La proposition de recommandations sous la forme d'un plan d'action contenant les activités possibles dans les domaines d'intervention de l'OIM et du système des Nations Unies en Haïti qui pourraient être menées dans le contexte du pays ;
- (v) L'aspect genre sera mis en évidence dans l'étude. À cet égard, il est important de mettre en évidence les données relatives aux hommes et aux femmes, en particulier les situations affectant les femmes.

2) Rapport contenant l'analyse de l'impact du COVID19 sur la migration haïtienne dans la région, comprenant :

- Les effets de la pandémie sur les projets des migrants haïtiens (intention de migrer/intention de retourner). L'impact de COVID-19 sur les aspirations et les capacités des migrants haïtiens à quitter leur pays d'origine ou leurs pays d'accueil ;
- Une analyse comparative des impacts de la COVID-19 sur des corridors particuliers et de la mobilité de personnes migrantes haïtiennes dans la région – Caraïbes, Amérique du Sud, et Centre Amérique ;
- Une analyse de la situation de migrants haïtiens qui sont restés bloqués pendant leur parcours migratoire ;
- Une analyse sur l'impact de COVID-19 sur la dynamique liée au trafic des êtres humains et de la traite de personnes ;
- Les effets de la COVID19 sur la situation socio-économique de la population migrante (transferts de fonds, perte d'emploi, stratégies de résilience, secteur professionnel, impact des conditions de travail, etc.) ;
- L'impact sur la santé physique et mentale des migrants haïtiens ;
- Une analyse particulière sur les répercussions de COVID-19 pour certains groupes de migrants vulnérables, tels que : les enfants, les femmes, les personnes âgées, les personnes handicapées, entre autres.
- Recommandations sur les implications politiques pour la protection des personnes migrantes.

Le consultant doit être capable de gérer et d'harmoniser les différentes attentes des institutions participant aux réunions techniques, afin de transmettre l'importance de la bonne gouvernance en matière de migration.

Les résultats attendus découlent des objectifs assignés à la réalisation de la consultation ainsi que du bon déroulement des réunions/ateliers qui seront organisés et animés par le consultant en coordination avec l'OIM. Le consultant devrait effectuer des visites de terrain pour rencontrer les autorités et organisations pertinentes dans le cadre de cette consultance.

Qualifications et expérience requises :

- Baccalauréat/master en relations internationales, sciences humaines, travail social, sociologie, anthropologie ;
- Une expérience professionnelle d'un minimum de 10 ans dans le domaine de la recherche et la migration ;
- Expérience de travail avec les agences des Nations Unies c'est un atout ;
- Le candidat doit avoir une expérience dans la recherche et la réalisation des études sur la thématique migratoire ;
- Le candidat doit avoir une bonne connaissance de la région ainsi qu'une expérience considérable dans le domaine de la migration ;
- Le candidat doit avoir un intérêt et un engagement pour les droits de l'homme et l'égalité des sexes ;
- Bonnes compétences en matière de communication et de relations interpersonnelles. Excellentes compétences écrites et orales ;
- Compétences informatiques, (Word, Excel, Power Point, Outlook) ;
- Haut niveau de planification et d'organisation ;
- Respect de la confidentialité et discrétion dans les domaines de travail appropriés ;
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel et dans un environnement difficile et stressant ;
- Capacité à démontrer une approche de gestion basée sur l'obtention de résultats ;
- Capacité à travailler sous pression avec une supervision minimale ;

Langues :

Les langues officielles de l'OIM sont l'anglais, le français et l'espagnol. Pour cette consultation, le candidat doit maîtriser le français. Une connaissance pratique de l'espagnol et l'anglais c'est un avantage.

Comment postuler :

- Un maximum de 5 pages présentant une brève méthodologie de la façon dont il/elle abordera et mènera les travaux dans le délai suggéré ;
- Curriculum vitae pour le consultant principal et aussi tous les curriculums vitae de toute personne supplémentaire qui contribuera dans la mise en œuvre de cette consultance ;
- Budget détaillé pour la consultance, y compris les coûts de transport/déplacement etc. ;
- Au moins trois références académiques et/ou professionnelles et un résumé de projets similaires/études/recherches entrepris au cours des trois dernières années ;
- Les candidats intéressés sont priés de soumettre une offre technique et financière à l'Organisation pour les Migrations (OIM) par mail au iomhaitihunit@iom.int avant le 06 décembre 2021 en mentionnant dans le sujet « Consultance : impact COVID19 sur la migration en Haiti »

Les candidatures de femmes possédant les qualifications requises sont particulièrement encouragées. Uniquement les candidats présélectionnés seront contactés.

No Fees:

L'OIM ne demande pas de frais à quelque étape que ce soit de son processus de recrutement (frais de candidature, d'entretien, de traitement, de formation ou autres). L'OIM ne demande aucune information relative aux comptes bancaires.

Durée : 2 mois

La durée de la consultation s'étale sur 2 mois à compter de la date de signature du contrat de consultance.

Période de publication :

Du 22.11.2021 au 29.12.2021